



**KOMISI PEMILIHAN UMUM  
PROVINSI NUSATENGARA BARAT**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Mars Ansori Wijaya  
Jabatan : Sekretaris Komisi Pemilihan Umum Provinsi NTB

Selanjutnya disebut pihak **PERTAMA**

Nama : Muhammad Khuwailid  
Jabatan : Ketua Komisi Pemilihan Umum Provinsi NTB

Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak **KEDUA**

Pihak **PERTAMA** berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak **KEDUA** akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mataram, Januari 2025

**PIHAK KEDUA**  
Ketua Komisi Pemilihan Umum  
Provinsi Nusa Tenggara Barat

  
**MUHAMMAD KHUWAILID**

**PIHAK PERTAMA**  
Sekretaris Komisi Pemilihan Umum  
Provinsi Nusa Tenggara Barat

  
**MARS ANSORI WIJAYA**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025  
SEKRETARIS KPU PROVINSI NTB**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatnya Kapasitas SDM yang Berkompeten	Persentase kesesuaian kompetensi pegawai terhadap standar kompetensi penugasannya	100%
	Terwujudnya dukungan Sarana dan Prasarana Guna Meningkatkan Kelancaran Tugas KPU	Persentase Tersedianya sarana dan prasarana untuk memenuhi kebutuhan kerja pegawai yang berfungsi dengan baik	100%
	Meningkatnya Akuntabilitas Keuangan dan Kinerja KPU	Nilai Evaluasi atas Akuntabilitas Kinerja KPU	A
		Persentase atas laporan keuangan KPU	100%
Terwujudnya Data pemilih secara Berkelanjutan	Persentase Pemutakhiran Data Pemilih Tepat Waktu	100%	
2.	Terwujudnya Rencana kerja dan anggaran yang efektif dan efisien	Jumlah revisi yang dilakukan terhadap rencana kerja yang telah di tetapkan	12 Kali
3.	Meningkatnya tertib administrasi dan pengelolaan sumber daya manusia	Nilai maturitas SPIP	100%
	Tersedianya data dan informasi kepegawaian	Persentase KPU Provinsi dan KPU Kabupaten/Kota yang mendapat nilai akuntabilitas kerja minimal B	95%
	Pembentukan Badan Penyelenggara Adhok	Jumlah badan Adhok yang dipersiapkan dan di bentuk	10 KabKota
4.	Terlaksananya sistem akuntansi dan pelaporan keuangan	Jumlah laporan sistem akuntansi dan pelaporan keuangan	1 Lap
	Terselesaikannya permasalahan pengelolaan keuangan	Persentase permasalahan dalam pengelolaan keuangan yang dapat diselesaikan	90%
	Tersusun laporan pertanggungjawaban penggunaan anggaran	Laporan Pertanggungjawaban penggunaan Anggaran berbasis SIMONIKA yang tepat Waktu dan Akurat	95%
	Terwujudnya pengelolaan Barang Milik Negara sesuai dengan peraturan dan perundangan yang berlaku	Pengelolaan Barang Milik Negara yang Material dengan patuh dan tertib	1 Lap
5.	Meningkatnya kualitas tata kelola administrasi persuratan dan pengelolaan Arsip	Persentase mengelola Arsip Inaktif sesuai aturan kearsipan	95%
	Terwujudnya sarana dan prasarana guna meningkatkan kelancaran dan tugas KPU	Persentase sarana transportasi untuk mendukung kinerja pegawai yang berfungsi dengan baik	100%
		Persentase fasilitas perkantoran untuk mendukung kinerja pegawai yang berfungsi dengan baik	100%
		Persentase Gedung dan Gudang yang berfungsi dengan baik	100%
Terwujudnya Keamanan dan ketertiban di Lingkungan KPU	Persentase gangguan keamanan dalam lingkungan KPU Provinsi yang dapat ditanggulangi	100%	

NO	KEGIATAN	ANGGARAN
1.	Program Dukungan Manajemen (076.01.WA)	Rp. 11.433.925.000,-
JUMLAH		Rp. 11.433.925.000,-

Mataram, Januari 2025

**PIHAK KEDUA**  
Ketua Komisi Pemilihan Umum  
Provinsi Nusa Tenggara Barat

  
MUHAMMAD KHUWAILID

**PIHAK PERTAMA**  
Sekretaris Komisi Pemilihan Umum  
Provinsi Nusa Tenggara Barat

  
MARS ANSORI WIJAYA